

Uyarı: Görüntülemekte oldu unuz Kanun, TBMM Genel Kurulunda kabul edildi i halidir. Varsa daha sonra yapılan de i iklikleri içermemektedir.

KAMU GÖREVL LER SEND KALARI KANUNUNDA DE KL K YAPILMASINA DA R KANUN

Kanun No. 6289

Kabul Tarihi: 4/4/2012

MADDE 1- 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun adı “Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözle me Kanunu” ekinde de i tirilmi tir.

MADDE 2- 4688 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “her hizmet kolunda yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların ba lı buldukları konfederasyonlar ile Kamu veren Kurulu arasında yürütülecek toplu görü melere ili kin esasları düzenlemektir” ibaresi “toplu sözleşme yapılmasına ili kin usul ve esasları düzenlemektir” ekinde de i tirilmi tir.

MADDE 3- 4688 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (h), (ı), (j) ve (k) bentleri a a ıdaki ekinde de i tirilmi tir.

“a) Kamu görevlisi: Bu Kanun kapsamında yer alan kurum ve kurulu ların kadro veya pozisyonlarında istihdam edilenlerden i çi statüsü dı nda çalı an kamu görevlilerini,”

“h) Toplu sözleşme: Bu Kanunda belirtilen esaslar çerçevesinde kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görü meleri sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

ı) Toplantı tutana ı: Toplu sözleşme görü meleri sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzla tı ı ve uzla amadı ı konuların yer aldı ı tutana ı,

j) yeri sendika temsilcisi: Bir i yerinde en çok üye kaydetmi sendikaca o i yerinden seçilen kamu görevlisini,

k) Sendika i yeri temsilcisi: Bir i yerinde en çok üye kaydetmi sendika dı ndaki her bir sendika tarafından o i yerinden seçilen kamu görevlisini,”

MADDE 4- 4688 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “en az iki yıldan beri” ibaresi madde metninden çıkarılmı , üçüncü, dördüncü ve altıncı fıkraları a a ıdaki ekinde de i tirilmi ve yedinci fıkrasına “durdurulması için” ibaresinden sonra gelmek üzere “ilgili valilik bir ay içinde” ibaresi eklenmi tir.

“Sendikanın kurucuları; sendika tüzü ü ve kamu görevlisi olduklarını gösterir belge ile sendikayı ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin isimlerini kurulu dilekçelerinin ekinde sendika merkezinin bulunaca ı ilin valili ine vermek zorundadırlar.

Konfederasyon kurucuları, konfederasyon tüzü ü ile sendikaların konfederasyon kurulmasına ili kin kurucular kurulu kararını ve konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edeceklerin isimlerini konfederasyon merkezinin bulunaca ı ilin valili ine vermek zorundadırlar. Konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecekler, üyesi oldukları sendikaların zorunlu organlarına seçilmemi lerse, kamu görevlisi olduklarını gösterir belgeyi eklemekle yükümlüdürler.”

“Valilik, tüzük ve belgelerin birer örne ini, onbe i günü içinde Çalı ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı na gönderir.”

MADDE 5- 4688 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (g), (k) ve (n) bentleri a a ıdaki

ekilde de i tirilmi tir.

“g) Genel kurulun görev ve yetkileri, oy kullanma ve karar alma usul ve yeter sayıları ile yönetim, denetleme ve disiplin kurullarının olu umu, bu kurulların görevleri ve toplantı usulü.”

“k) Üyelik ödentisinin oranı.”

“n) Tüzü ün de i tirilmesi usulü, yapılacak ilk genel kurula sunulması ve geçmi e etkili olmaması kaydıyla ilgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerinin de i tirilmesi için yönetim kuruluna yetki verilebilmesi.”

MADDE 6- 4688 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası a a ıdaki ekilde de i tirilmi ve üçüncü fıkrasında yer alan “, Devlet Personel Ba kanlı ına” ibaresi madde metninden çıkarılmı tir.

“Sendika ve konfederasyonlar, birinci fıkrada belirtilen organların dı nda da organlar kurabilir. Tüzüklerinde belirtilmesi kaydıyla genel kurul dı ndaki organlar, görev, yetki ve sorumluluklarını kurulacak bu organlara devredebilir.”

MADDE 7- 4688 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin ikinci fıkrası a a ıdaki ekilde de i tirilmi tir.

“Sendika ubesi genel kurulları ve üye sayısı bini a an sendikaların genel kurulları delegelerle yapılabilir.”

MADDE 8- 4688 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları a a ıdaki ekilde de i tirilmi ve sekizinci fıkrasına “tüzük hükümleri gere ince” ibaresinden sonra gelmek üzere “altmı günü geçmemek kaydıyla” ibaresi eklenmi tir.

“Ola an genel kurul toplantıları dört yılı a mamak üzere tüzüklerde belirtilen sürede yapılır.

ki genel kurul toplantısı arasındaki döneme ili kin faaliyet ve hesap raporu, denetleme kurulu veya denetçi raporu ile gelecek döneme ili kin bütçe önerisi, genel kurula katılacaklara toplantı tarihinden en az onbe gün önce yazılı veya elektronik ortamda gönderilir ve internet sitesinde ilan edilir.”

MADDE 9- 4688 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendi a a ıdaki ekilde de i tirilmi tir.

“h) Sendika ubesi açma, ubeleri birle tirme veya kapatma; sendika ubesi açma ve ba langıçtaki kurulu artlarını kaybeden ubeleri kapatma konularında yönetim kuruluna yetki verme.”

MADDE 10- 4688 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesine “denetçiden olu ur” ibaresinden önce gelmek üzere “, en çok be ” ibaresi eklenmi tir.

MADDE 11- 4688 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin be inci fıkrasının birinci cümlesi a a ıdaki ekilde de i tirilmi tir.

“Çekilme, göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanların üyelikleri, sendika ubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri, farklı bir hizmet koluna giren kuruma atanarlardan sendika üyesi olanların ise üyelikleri, varsa sendika ubesi ve sendika organlarındaki görevleri sona erer, ancak varsa konfederasyon organlarındaki görevleri devam eder.”

MADDE 12- 4688 sayılı Kanunun 17 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları a a ıdaki ekilde de i tirilmi tir.

“Sendika veya konfederasyonlar, tüzüklerinde gösterilen amaçlarını gerçekte tirmek üzere uluslararası kurulu kurabilir, amaçlarına uyan uluslararası kurulu lara üye olabilir ve üyelikten çekilebilirler.

Sendika ve konfederasyonlar ikinci fıkrada kapsamına giren üyelik i lemlerini ve faaliyetlerini gerçekte me tarihinden itibaren onbe gün içinde Çalı ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlı na bildirir. Bildirime ilgili kurulu tüzü ünün bir örne i de eklenir.”

MADDE 13- 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin ikinci fıkrasına “i yeri sendika temsilcisi” ibaresinden sonra gelmek üzere “, sendika i yeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi” ibaresi eklenmi , aynı fıkrada yer alan “haklı bir sebep olmadıkça ve” ibaresi ile dördüncü fıkrasında yer alan “seçildikleri tarihten itibaren otuz gün içerisinde” ibaresi madde metninden çıkarılmı , dördüncü ve be inci fıkralarına sırasıyla a a ıdaki cümleler eklenmi ve altıncı fıkrası yürürlükten kaldırılmı tir.

“Sendika yönetim kurulu üyelerinin, bu fıkrada belirtilen haklardan yararlanabilmesi için ba lı

buldukları sendikanın übe kurulması için öngörülen üye sayısına ulaşması, konfederasyon yönetim kurulu üyelerinin bu fıkrada belirtilen haklardan yararlanabilmesi için ise konfederasyona bağlı sendikaların toplam üye sayısının genel kurullarını delegelerle yapabilecek sendika üye sayısına ulaşması gerekir.”

“Sendika übesi bulunmayan il ve ilçelerde il ve ilçe temsilcileri kurulabilir. İdeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın il temsilcisi ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın ilçe temsilcisi haftada dört saat izinli sayılır.”

MADDE 14- 4688 sayılı Kanunun Dördüncü Kısım başlığında yer alan “darf Kurullar” ibaresi “Yönetime Katılma” ekinde de i tirilmi , 19 uncu maddesinin birinci fıkrası ve ikinci fıkrasının (a) ve (h) bentleri a a ıdaki ekinde de i tirilmi , (g) bendine “dinlenme yerleri,” ibaresinden sonra gelmek üzere “misafirhane”; ikinci fıkrasında yer alan “do rultusunda” ibaresinden sonra gelmek üzere “toplumsal cinsiyet e itli ini gözeterek” ibaresi eklenmi tir.

“Kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonlar, bu Kanundaki hükümler çerçevesinde, toplu sözleşme görüşmelerinde taraf olmaya yetkilidir.”

“a) Genel olarak kamu personelinin hak ve ödevleri, çalışma koşulları, yükümlülükleri, i güvenlikleri ile sağlık koşullarının geliştirilmesi konularında görüş bildirmek ve toplu sözleşmenin uygulanmasını izlemek üzere yapılacak çalışmalar temsilciler göndermek.”

“h) Yangın, su baskını, deprem gibi tabii afetlerin vukuunda, gerektiğinde üyelik artı aranmaksızın nakit mevcudunun yüzde onunu a mamak kaydıyla afete u rayan bölgelerde konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapılması amacıyla kamu yararına çalışan dernekler ve Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflar ile kamu kurum ve kuruluşlarına aynî ve nakdî yardımda bulunmak, afete u rayan bölgelerde konut ve sağlık tesisleri yapmak.”

MADDE 15- 4688 sayılı Kanunun Dördüncü Kısım İkinci Bölüm başlığı “Yönetime Katılma” ekinde ve 21 inci maddesi başlığı ile birlikte a a ıdaki ekinde de i tirilmi tir.

“Kamu Personeli Danışma Kurulu

MADDE 21- Kamu Personeli Danışma Kurulu, kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi i leyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karıştı ı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla; Devlet Personel Başkanlığının başlığı oldu u Bakanın başkanlığında, en çok üyeye sahip üç konfederasyonun genel başkanı ile her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikasının başkanı ve Devlet Personel Başkanından oluşur. Kurula gündemde yer alan konulara göre di er kamu kurum ve kuruluşlarının yetkilileri de davet edilebilir.

28 inci maddede belirtilen toplu sözleşme konuları ile kurumsal konular dışında kalan ve kamu personel sistemini ilgilendiren genel nitelikli konular, Kurulda değerlendirilir.

Kurul, her yıl mart ve kasım aylarında toplanır. Kurulun sekretarya hizmetleri Devlet Personel Başkanlığınca yürütülür.”

MADDE 16- 4688 sayılı Kanunun 23 üncü maddesi başlığı ile birlikte a a ıdaki ekinde de i tirilmi tir.

“yeri sendika temsilcileri ve sendika i yeri temsilcileri

MADDE 23- yerlerinde 30 uncu madde uyarınca yapılan tespite göre kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmi sendika, i yeri sendika temsilcisi seçmeye yetkilidir. yerindeki kamu görevlisi sayısı 200’e kadar ise bir, 201-600 arasında ise en çok iki, 601-1000 arasında ise en çok üç, 1001-2000 arasında ise en çok dört, 2000’den fazla ise en çok be i yeri sendika temsilcisi seçilebilir. Bu temsilcilerden biri ilgili sendika tarafından baş temsilci olarak görevlendirilebilir.

yeri sendika temsilcileri, i yerlerinde kamu görevlilerinin i veren veya i yeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile i veren arasında iletişim sağlamak amacıyla i yerinden seçilir. yeri sendika temsilcileri bu görevlerini i yerinde, haftada dört saat olmak üzere yerine

getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar.

Bir i yerinde en çok üye kaydetmi sendikanın dı ında faaliyette bulunan sendikalar da, bu Kanun kapsamına giren sendikal faaliyetlerin yürütülmesi açısından koordinasyon görevini yürütmek üzere o i yerinden sendika i yeri temsilcisi belirleyebilirler.

Kamu i vereni, yönetim ve hizmetin i leyi ini engellemeyecek biçimde sendika temsilcilerine çalı ma saatleri içinde ve dı ında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sa lar.”

MADDE 17- 4688 sayılı Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasına “i yerinde herkesin görebilece i yerde” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve kurumsal düzeyde duyurulabilecek di er araçlarla” ibaresi eklenmi tir.

MADDE 18- 4688 sayılı Kanununun Altıncı Kısım ba lı ı “Toplu Sözle me” ekinde ve 28 inci maddesi ba lı ı ile birlikte a a ıdaki ekilde de i tirilmi tir.

“Toplu sözleşmenin kapsamı

MADDE 28- Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, do um, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve di er mali ve sosyal hakları kapsar.

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldı ı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir.

8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandı ı Kanununa göre aylık ödenmekte olanların aylıklarının hesabında da toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayıları esas alınır. 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılık hali esas alınarak ba lanan ya lılık, malullük veya ölüm aylıklarında yapılacak artı lar hakkında 5510 sayılı Kanunun 55 inci maddesinin ikinci fıkrası uygulanmaz ve bu aylıklar toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayılarındaki artı dikkate alınarak artırılır.”

MADDE 19- 4688 sayılı Kanununun 29 uncu maddesi ba lı ı ile birlikte a a ıdaki ekilde de i tirilmi tir.

“Toplu sözleşmenin tarafları ve imza yetkisi

MADDE 29- Toplu sözleşme görüşmelerine kamu idaresi adına Kamu veren Heyeti, kamu görevlileri adına Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti katılır.

Kamu veren Heyeti, Devlet Personel Başkanlı ının ba lı oldu u Bakanın başkanlı ında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Çi leri Bakanlığı ve heyet başkanınca uygun görülen bakanlık temsilcileri ile Hazine Müste arlı ı ve Devlet Personel Başkanlı ı temsilcilerinden oluşur.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti, ba lı sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla en fazla üyesi bulunan konfederasyonun Heyet Başkanı olarak belirleyece i bir temsilci ile her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek birer temsilci, ba lı sendikaların üye sayıları esas alınmak kaydıyla toplam üye sayıları itibarıyla birinci, ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından belirlenecek birer temsilci olmak üzere onbe üyeden oluşur. Heyet Başkanı ve temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından onbe gün önce konfederasyonlar tarafından Devlet Personel Başkanlı ına bildirilir. Heyet Başkanı sıfatını haiz konfederasyon temsilcisinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde Heyet Başkanı yetkisi, en çok üyeye sahip ikinci sırada bulunan konfederasyon temsilcisi tarafından kullanılır. Her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek temsilcinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde aynı hizmet kolunda en fazla üyeye sahip ikinci sırada bulunan kamu görevlileri sendikası temsilcisi Kamu Görevlileri Sendikaları

Heyetine dahil edilir.

Toplu sözleşme imzalamaya kamu idaresi adına Kamu Veren Heyeti Başkanlığı, kamu görevlileri adına sözleşme imzalamaya kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü için Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanlığı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri için ilgili sendika temsilcisi yetkilidir.

Bu madde hükümlerine göre toplu sözleşme imzalanan bölümlerine ilişkin Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.”

MADDE 20- 4688 sayılı Kanunun Altıncı Kısım İkinci Bölüm başlıklı “Üye Sayılarının Tespiti ve Toplu Sözleşme Görüşmeleri”, 30 uncu maddesinin başlıklı “Üye sayılarının tespiti” ekinde değiştirilmiş, aynı maddenin birinci fıkrası yürürlükten kaldırılmış, ikinci fıkrasında yer alan “Yetkili sendika ve konfederasyonların” ibaresi “Sendika ve konfederasyonların üye sayılarının” ekinde değiştirilmiş, aynı fıkranın son paragrafında yer alan “her hizmet kolundaki yetkili” ibaresi madde metninden çıkarılmış ve maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Sonuçların yayımı tarihinden itibaren beş gün içinde kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonlarının üye sayılarının yanlışlığı iddiasıyla sendika ve konfederasyonlarca Ankara Mahkemesine itiraz edilebilir. Mahkeme itirazı onbeş gün içinde karara bağlar.”

MADDE 21- 4688 sayılı Kanunun 31 inci maddesi başlıklı ile birlikte aşağıdaki ekinde değiştirilmiştir.

“Toplu sözleşme görüşmeleri

MADDE 31- Toplu sözleşme görüşmeleri son rakamı tek olan yıllarda yapılır.

Kamu görevlilerinin geneline yönelik toplu sözleşme teklifleri Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin konfederasyon temsilcisi üyeleri, her bir hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri ise Heyetin ilgili sendika temsilcisi üyesi tarafından hazırlanır ve toplu sözleşme görüşmelerinin başlama tarihinden en az bir hafta önce Kamu Veren Heyetine sunulmak üzere Devlet Personel Başkanlığına verilir. Toplu sözleşme görüşmelerinin başlangıcında Kamu Veren Heyeti Başkanlığı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığına verilen talepler esas alınmak suretiyle genel ve hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme gündemini belirler. Toplu sözleşme görüşmeleri, genel ve hizmet kollarını ilgilendiren taleplerin topluca görüşülmesi suretiyle yürütülür. Birden fazla hizmet kolunu ilgilendiren hususlar, kamu görevlilerinin geneline yönelik konular arasında görüşülür.

Kamu Veren Heyeti Başkanlığının belirleyeceği kurum temsilcileri ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin toplam sayısı onbeş geçmemek üzere belirleyeceği temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerine teknik heyet olarak iştirak edebilirler.

Toplu sözleşme görüşmelerine, austos ayının ilk günü Kamu Veren Heyeti Başkanlığınca belirlenen ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil konfederasyonlara görüşmelerin başlamasından en az bir hafta önceden bildirilen yerde başlanır. Toplu sözleşme süreci, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının alınması da dahil olmak üzere en geç austos ayının son günü tamamlanır. Hafta sonu tatil günleri hariç olmak üzere resmî tatil günlerine rastlayan günlerde toplu sözleşme görüşmelerine ara verilir. Toplu sözleşme görüşmelerinin yürütülmesinde uygulanacak yöntem ve görüşme takvimi yönetmelikle düzenlenir.

Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda, kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin bölüm ile her bir hizmet koluna özgü mali ve sosyal haklara ilişkin bölümlerden ve tek metinden oluşan toplu sözleşme veya toplantı tutanağı imzalanır. Toplu sözleşmeye kurumsal hiyerarşi bozacak ve aynı veya benzer unvanlı kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları arasında kurumlar arası dengesizliğe yol açacak hükümler konulamaz.

imzalanan toplu sözleşme metinleri Resmî Gazetede yayımlanır.

Toplu sözleşme görüşmelerine katılmaya yetkili hiçbir konfederasyon temsilcisinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasına rağmen tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurmaması halinde, kamu görevlilerine sonraki iki mali yıl boyunca uygulanacak mali ve sosyal haklar genel hükümlere göre belirlenir.”

MADDE 22- 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesi ba lı ıyla birlikte a a ıdaki ekilde de i tirilmi tir.

“Mahalli idarelerde sözleşme imzalanması

MADDE 32- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge tazminatının ödenmesine belediyelerde belediye başkanının teklifi üzerine belediye meclisince, il özel idaresinde valinin teklifi üzerine il genel meclisince karar verilmesi halinde, sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere ilgili mahalli idarede en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile belediyelerde belediye başkanı, il özel idaresinde vali arasında toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde sözleşme yapılabilir. Bu sözleşme bu Kanunun uygulanması bakımından toplu sözleşme sayılmaz ve bu kapsamda Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.

Yapılacak sözleşme, toplu sözleşme dönemi ile sınırlı olarak uygulanır ve sözleşme süresi hiçbir ekinde izleyen mahalli idareler genel seçimi tarihini geçemez. Mahalli idareler genel seçim tarihini izleyen üç ay içerisinde de toplu sözleşme dönemiyle sınırlı olmak üzere sözleşme yapılabilir. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

İlgili mahalli idarenin; vadesi geçmiş vergi, sosyal güvenlik primi ile Hazine Müsteşarlığına olan borç toplamının gerçekte en en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde onunu aşması, ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık ve ücret borcu bulunması veya gerçekte en en son yıla ilişkin toplam personel giderinin, gerçekte en en son yıl bütçe gelirlerinin belediyelerde yüzde otuzunu, il özel idaresinde yüzde yirmibeşini aşması hallerinde bu madde kapsamında sözleşme yapılamaz. Sözleşmenin yapılmasından sonra bu kolların oluşması durumunda mevcut sözleşme kendiliğinden hükümsüz kalır.”

MADDE 23- 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinden sonra gelmek üzere a a ıdaki bölüm ve ba lı ı eklenmiş, 33 üncü maddesi ba lı ı ile birlikte a a ıdaki ekilde de i tirilmi ve Altıncı Kısım Üçüncü Bölüm ba lı ı yürürlükten kaldırılmıştır.

“ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Uyuşmazlıkların Çözüm Usulleri

Uyuşmazlık hali

MADDE 33- Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, tutanağın kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümü Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanlığı ve hizmet kollarına yönelik bölümleri ilgili sendika temsilcisi ile Kamu İşveren Heyeti Başkanlığı tarafından imzalanır.

Toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması halinde Devlet Personel Başkanlığı tarafından görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandırılmasına dair tespit tutanağı tutulur.

Toplantı tutanağı imzalanmasından veya görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandırılmasının tespit tutanağı ile belirlenmesinden itibaren üç gün içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından imzalamaya yetkili oldukları bölümler için Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulabilir.

Toplu sözleşme kapsamına girmeyen konulara ilişkin olarak Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulamaz.”

MADDE 24- 4688 sayılı Kanunun 34 üncü maddesi ba lı ı ile birlikte a a ıdaki ekilde de i tirilmi tir.

“Kamu Görevlileri Hakem Kurulu

MADDE 34- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu her toplu sözleşme dönemi için;

a) Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkanı, Başkanvekili, Başkan Yardımcısı veya Daire Başkanları arasından Bakanlar Kurulunca Başkan olarak seçilecek bir üye,

b) Kamu İşveren Heyeti Başkanınca Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve

Devlet Personel Ba kanlı ından görevlendirilecek birer üye,

c) Ba lı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından belirlenecek iki, ba lı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlardan birer üye,

d) Üniversitelerin kamu yönetimi, i hukuku, kamu maliyesi, çalı ma ekonomisi, iktisat ve i letme bilim dallarından en az Doçent unvanını ta ıyanlar arasından Bakanlar Kurulunca seçilecek bir üye,

e) Ba lı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından üç, ba lı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından iki er olmak üzere (d) bendinde belirtilen bilim dallarından en az Doçent unvanını ta ımak kaydıyla, önerilecek toplam yedi ö retim üyesi arasından Bakanlar Kurulunca seçilecek bir üye,

olmak üzere onbir üyeden oluşur.

Kamu veren Heyeti Ba kanınca görevlendirilen üyeler, konfederasyonlarca belirlenen üyeler ile ö retim üyeleri, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından iki hafta önce Devlet Personel Ba kanlı na bildirilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun Ba kan ve di er üyeleri, toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Ba kanı ve her bir üyesi için aynı usul ve esaslar çerçevesinde birer yedek üye görevlendirilir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Ba kanın çağırması üzerine Ba kan dahil en az sekiz üyenin katılımı ile toplanır. Mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyelerin yerine yedekleri çağırılır. Çalı ma programı, toplantı gündemi, toplantı veya tespit tutana ının inceleme usul ve esasları ile toplantıya ilkin di er hususlar Ba kan tarafından belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, tarafların başvuru tarihinden itibaren be gün içinde kararını verir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, toplantıya katılanların ço unlu u ile karar alır. Kurul üyeleri çekimsiz oy kullanamazlar. Oyların eşitli i halinde Ba kanın bulund u taraf ço unlu u saları sayılır.

Karara katılmayan üyeler, ayrı ayrı veya birlikte, kar ı oy erhini ve gerekçesini tutana a yazdırır.

Kurul kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Kurul kararları taraflara üç gün içerisinde yazılı olarak bildirilir ve Resmî Gazetede yayımlanır.

Her toplantı günü için toplantıya katılan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Ba kanına (5000), üyelere (4500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda toplantı ücreti ödenir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun sekretarya hizmetleri Devlet Personel Ba kanlı ınca yürütülür. Toplu sözleşme görüşmeleri ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu çalı malarına katılacak olanların a ırlama, konaklama, yolluk ve gündelikleri ile di er her türlü giderleri Devlet Personel Ba kanlı ı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.”

MADDE 25- 4688 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) ve (d) bentleri a a ıdaki eklede de i tirilmi ve (f) bendi yürürlükten kaldırılmı tır.

“c) Kamu Personeli Danı ma Kurulu ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun çalı ma usul ve esasları, toplu sözleşme görüşmelerinin yapılma usul ve esasları ile bu Kanunun uygulanmasını göstermek üzere ihtiyaç duyulacak di er hususlar,

d) Sendika üye sayıları ve bunların ba lı buldukları konfederasyonların belirlenmesine ilkin usul ve esaslar,”

MADDE 26- 4688 sayılı Kanunun 42 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Yüksek darı Kurula” ibaresi “Kamu Personeli Danı ma Kuruluna” eklede de i tirilmi tir.

MADDE 27- 4688 sayılı Kanuna a a ıdaki geçici madde eklenmi tir.

“GEÇ C MADDE 11- 2012 ve 2013 yıllarına ilkin mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yapılacak toplu sözleşme görüşmelerine, bu maddenin yürürlü e girdi i tarihten itibaren bir ay içerisinde başlanır. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet üyelerinin bildirim, toplu sözleşme tekliflerinin verilmesi ve görüşmelerin başlama tarihinin bildirim ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyelerinin

belirlenmesine ili kin 29, 31 ve 34 üncü maddelerde öngörülen süreler dikkate alınmaz. Bu toplu sözleşme görüşmelerine katılacak sendika ve konfederasyonların belirlenmesinde 7/7/2011 tarihli ve 27987 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Gereince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına ili kin 2011 Temmuz istatistikleri Hakkında Tebli hükümleri esas alınır.”

MADDE 28- 4688 sayılı Kanuna a a ıdaki geçici madde eklenmi tir.

“GEÇ C MADDE 12- 30 uncu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde öngörülen tespit 2012 yılı için 15 Haziran 2012 tarihi esas alınarak gerçekleştirilir ve en geç 29 Haziran 2012 tarihine kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı na gönderilir. Aynı fıkranın (b) bendi uyarınca yapılacak tespit ise 15 Haziran 2012 tarihi esas alınarak yapılır ve 10 A ustos 2012 tarihine kadar Resmî Gazetede yayımlanır.”

MADDE 29- 4688 sayılı Kanuna a a ıdaki geçici madde eklenmi tir.

“GEÇ C MADDE 13- 41 inci maddenin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen yönetmelik bir ay içinde yürürlü e konulur.”

MADDE 30- 4688 sayılı Kanuna a a ıdaki geçici madde eklenmi tir.

“GEÇ C MADDE 14- 15/3/2012 tarihinden önce 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idareler ile ilgili sendikalar arasında toplu iş sözleşmesi, toplu sözleşme, sosyal denge sözleşmesi ve benzeri adlar altında imzalanan sözleşmelerin uygulanmasına, söz konusu sözleşmelerde öngörülen sürelerin sonuna kadar devam edilebilir. Anılan sözleşmelerin uygulanmasına devam edildi i dönem için 32 nci madde hükümleri çerçevesinde ayrıca sözleşme yapılamaz. Söz konusu sözleşmeleri 31/12/2015 tarihinden önce sona eren veya mevcut sözleşmeleri bu maddenin yürürlü e girdi i tarihten sonra karılıklı olarak feshedilen kapsama dahil idareler, sözleşmelerinin sona erme veya fesih tarihini izleyen bir ay içinde sözleşmelerin sona erdi i veya feshedildi i tarih ile bu Kanunda öngörülen toplu sözleşme dönemi sonuna kadarki dönemle sınırlı olmak üzere üçüncü fıkrada hükümleri dikkate alınmaksızın 32 nci madde hükümleri çerçevesinde sözleşme yapabilir. Ancak 32 nci madde uyarınca toplu sözleşmede belirlenen tavan tutarın, unvanlar itibarıyla ilgili personele söz konusu sözleşmeler uyarınca yapılmakta olan ortalama aylık ödemenin altında kalması halinde; üçüncü fıkrada hükümleri dikkate alınmaksızın 32 nci madde hükümleri esas alınarak 31/12/2015 tarihine kadar uygulanabilecek sözleşmelerde bu maddenin yürürlü e girdi i tarihte uygulanan sözleşme uyarınca unvanlar itibarıyla ilgili personele ödenen ortalama aylık tutar tavan olarak esas alınabilir. Bu şekilde yapılacak ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, 15/3/2012 tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufla bulunarak 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idarelerde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri hakkında idari veya mali takibat ve yargılama yapılamaz, baskılanlar ilemlen kaldırılır.”

MADDE 31- 4688 sayılı Kanununun;

a) 5 inci maddesinin ikinci fıkrası ile 35 inci maddesi yürürlükten kaldırılmış ,

b) 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan “100 ve daha fazla kamu görevlisinin çalıştığı yerlerinin en üst amirleri ile yardımcıları,” ile (j) bendinde yer alan “ile kamu kurum ve kuruluşlarının özel güvenlik personeli” ibareleri madde metninden çıkarılmış tir.

MADDE 32- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “toplular sözleşmesi primi” ibaresi “toplular sözleşmesi ikramiyesi” ekinde de iştirilmiş ve ek 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasına “28 inci” ibaresinden sonra gelmek üzere “, ek 1 inci, ek 4 üncü” ibaresi eklenmi tir.

MADDE 33- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye a a ıdaki ek madde eklenmi tir.

“EK MADDE 15- Belediyeler ve baskı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine sosyal denge tazminatı ödenebilir. Sosyal denge tazminatının ödenebilecek aylık tutarı, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre

yapılan toplu sözleşme belirlenen tavan tutarı geçmemek üzere ilgili belediye ve il özel idaresi ile ilgili belediye ve il özel idaresinde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında anılan Kanunda öngörülen hükümler çerçevesinde yapılabilecek sözleşmelerle belirlenir.”

MADDE 34- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 35- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.