

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
(BEM-BİR-SEN)

5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME MÜZAKERELERİ 1.OTURUM

BEM-BİR-SEN GENEL BAŞKANIMIZ LEVENT USLU'NUN
KONUŞMA METNİ

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı, Sayın Genel Başkanım
Kamu İşveren Kurulunun Değerli Başkanı Sayın Bakanım ve Değerli
Üyeleri,

Konfederasyon ve Sendikamızın Değerli Başkanları,

Toplu Sözleşme müzakere heyetimizin Değerli Teknik Heyeti,

Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası ve şahsım adına
hepinizi saygıyla selamlıyorum. 5. Dönem Toplu Sözleşme
müzakerelerinin tüm çalışanlarımıza, memurlarımıza, emeklilerimize
hayırlar getirmesini temenni ediyorum. Bem-Bir-Sen olarak yerel
yönetimler hizmet kolunda 43 adet teklifimiz var

5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 31 Mart 2019 yerel yönetimler
seçimlerinden sonra belediyelerde çalışan memurlara ve bilhassa
Sendikamız Bem-Bir-Sen üyelerine yapılan baskı, sürgün ve iş akitlerinin
feshedilmesi gibi hukuksuzlukların yaşandığı sıkıntılı bir iklimin
gölgesinde gerçekleşmektedir. Politik mücadelesini miting
meydanlarında ve seçim sandıklarında bitiremeyen, politika yaptığını
zanneden ve sendikacılık özentisi içinde olan politikacılar hırslarını
Türkiye Cumhuriyeti Devletimizin memurlarından almaktadırlar.

Sendikacılık özentisi içinde olan politikacının arkasına saklanarak
sendikacılık yaptığını zannedenler, bu baskı ortamında sendikal rant
elde etmeye, üye devşirmeye çalışmaktadırlar. 8 bin üyemizin istifa
ettirildiği, yüzlerce il ve şube başkanımızın sürgün edilmesi ile karşı
karşıyayız. İzmir'den Çankırı'ya Bursa-Mudanya'dan Tunceli'ye
sürgünler yapılmaktadır.

Çankırı, Tunceli tabi ki sürgün yeri değil. Türkiye'mizin her karışı Şehid
kanlarıyla fethedilmiş kıymetli Vatanımızdır. Ancak ailelerinden

çocuklarından ayrı geçen her yer sürgündür bir insan için! Yapılan geçici görevlendirmeler haddi aşmış ve art niyetli uygulamalara dönüşmüştür.

Ancak bütün bu baskılara, zulümlere rağmen Bem-Bir-Sen kuruluşunun 25. yılında 14. yetki yılındadır ve 5. Dönem Toplu Sözleşme masasında yerini emeğiyle, hakkıyla ve üyelerinden aldığı güçle yine yerini almıştır.

Bu sürgünlere imkân sağlayan, art niyetli politikacıların yaptıkları geçici görevlendirme ile ilgili 3 Mayıs 2019 da tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kurumlar arası geçici görevlendirme yönetmeliğinde yapılan köklü değişimler bu art niyetlilere, belediyelerde büyük bir imkân sunmuştur. Bu sebeple memur onayı olmadan yapılan geçici görevlendirmelerin iptali ve bu yönetmeliğin sınırlarının yeniden belirlenmesi veya eski şekline tekrar getirilmesi gerekmektedir. Memurun onayı alınmadan geçici görevlendirme yapılmamalıdır.

Bugün 24 Temmuz'da Yerel Yönetim Hizmet Koluyla ilgili teslim ettiğimiz 43 adet teklifimizle masadayız. Zaman kısıtlı olduğundan dolayı hemen hizmet kolumuza ilişkin tekliflerimizi başlıklar halinde ifade etmek istiyorum.

-Sosyal Denge Tazminatına esas oran artırılmalıdır

-Sosyal Denge Tazminatı ödenebilmesi sınırı ve kısıtlamaların kaldırılması gerekmektedir.

-Konuşmamın başında ifade ettiğim gerçekler çerçevesinde sözleşmeli personel, ayrımsız ve 31 Mart 2019 tarihi milat kabul edilerek kadroya geçirilmelidir. Sözleşmeli personeli iki dudağın arasına hapsedemeyiz. Aksi takdirde 31.12.2019 tarihinde, yapılan sözleşmeler yenilenme durumuna gelecek ve 6 yıldır çalışan sözleşmeli personelimiz kapı önüne konulması riskiyle karşı karşıya kalacaktır.

-İtfaiye memurlarımız ülkemizin en riskli işlerini yapan ateş savaşçıları kahramanlarıdır. İtfaiyecilik meslek olarak kabul edilmelidir. Ancak yaptıkları işlere uygun çalışma şartlarına maalesef sahip değiller. Kanun ve Genelge ile verilen ancak Yönetmelikle geri alınan fiili hizmet süresi

zammı, yan ödemeleri ve maktu mesai sorunlarına ilişkin haklarında gelişmeler sağlanmalıdır. Filli hizmet süresi zammı Kanunda ve genelgede belirtildiği gibi uygulanarak, mevcut yönetmelik iptal edilmelidir.

-Zabıta çalışanlarının hak ettiği fiili hizmet süresi zammı verilmelidir. Kanun ve Genelge ile verilen ancak Yönetmelikle geri alınan fiili hizmet süresi zammı, yan ödemeleri ve maktu mesai sorunlarına ilişkin haklarda tıpkı İtfaiye memurlarımızda olduğu gibi Zabıta memurlarımızda da gelişmeler sağlanmalıdır. Filli hizmet süresi zammı Kanunda ve genelgede belirtildiği gibi uygulanarak, mevcut yönetmelik iptal edilmelidir.

-Zabıta memurlarımız ise yüzlerce kanunun uygulanmasından sorumlu olan kahramanlardır. Bu nedenle şiddet dahil birçok riske maruz kalmasına rağmen, görevi nedeniyle yürüttükleri hukuki süreçlerde belediyelerden destek dahi görememektedirler. Bu nedenle zabıta memurlarımızın haklarının geliştirilmesi gereken birçok talebimiz vardır.

-Zabıta ve itfaiye memurlarımızın tazminatları artırılmalıdır

-Zabıta ve itfaiye memurlarımızın yan ödeme kapsamındaki zamları artırılmalıdır

-İtfaiye hizmetleri faaliyetleri sırasında Şehid olan veya malul hale gelen itfaiye memurları için de orman personeli gibi nakdi tazminat ödenmelidir

-Zabıta ve itfaiye memurlarımıza ödenen maktu mesai ödemelerindeki kademelendirme yeniden düzenlenmelidir.

-Yemek yardımı büyük bir krize dönüşmüştür. Yönetmelik gereği yemek çıkarılmayan yerlerde yemek ücreti ödenmelidir.

-Afet olan yerlerde çalışanlara afet tazminatı ödenmelidir

-Dini bayramlarda ikramiye verilmelidir.

-İl özel idarelerinde arazide çalışan memurlarımıza ek tazminat ödenmelidir

-Mülteci nüfusun yoğun olduğu yerlerde memurlarımıza ek ödeme verilmelidir

-Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılması mecburi hale getirilmeli ve bir periyoda ve standarta bağlanmalıdır. 10 yılları aşan sürede açılmayan bu sınavlar biran önce açılmalıdır.

-Yerel yönetim çalışanlarının ikramiye tutarları artırılmalı ve yararlanacakların kapsamı genişletilmelidir

-Sendika yöneticilerinin sendikal izinleri artırılmalıdır iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin her türlü tedbirler alınmalıdır.

-Engelliler için erişilebilirlik imkânları yasal düzenlemelere rağmen uygulanmamaktadır.

-Engellilerin zorunlu olarak kullandıkları sağlık ürünlerinden katkı payı alınmamalıdır.

Sayın kamu işveren kurulu başkanı ve kıymetli üyeleri;

Uzun bir alan çalışması ve üyelerimizle yapmış olduğumuz yüz yüze görüşmelerde tespit ettiğimiz sorunları çözmek, çalışma barışına katkı sunmak ve verimliliği arttırmak için, tekliflerimizin gerçekleşmesi aynı zaman da devletimizin asli işlerini yaptırdığı memur üyelerimizin sorunlarını çözme iradesi açısından kaçınılmazdır.

5.Dönem Toplu Sözleşme;

Türkiye Cumhuriyeti Devletimizin Memurlarımızın liyakat esasına göre göre görevlendirildiği, geçici ve art niyetli yöneticilerin insafsızlığına bırakılmadığı, özgürce, iş barışı içerisinde aziz Milletimize hizmet imkânının oluşturulduğu ve çalışma hayatı bakımından milat olarak tarihe geçmelidir. Memurlarımıza, vatanımıza yıllarca hizmet etmiş

emekli büyüklerimize, Türkiye'mize hayırlı olması ve her Őeye yok diyen bir Kamu İŞveren Heyeti değil de bereketli bir sözleŐmenin kapılarını açan bir Kamu İŞveren Heyeti olması temennisi ile hepinizi saygı ile selamlıyorum.